

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ КЛЕТНЯНСКОГО РАЙОНА БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 12 июля » 2013г. №488
п. Клетня

**Об утверждении Положения об оценке
эффективности деятельности руководителей
муниципальных бюджетных учреждений
Клетнянского муниципального района**

На основании поручения Президента Российской Федерации от 02 мая 2012 года № Пр-1140 по вопросам образования, постановления администрации Брянской области №1321 от 29 декабря 2012г. «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Брянской области», постановления администрации Клетнянского района от 29 января 2013г. № 18 «Об утверждении порядка формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, муниципальных дошкольных образовательных учреждений Клетнянского района», В соответствии с подпунктом «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и пункта 6 Указа Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 — 2017 годы», Указом губернатора Брянской области №154 от 21.02.2013г. «Об утверждении плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры Брянской области», Указа губернатора Брянской области №268 от 26.03.2013г. « О внесении изменений в Указ губернатора Брянской области от 21 февраля 2013г. №154 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры Брянской области» (с учетом изменений, внесенных Указами губернатора Брянской области от 27.02.2013г. №179 и от 26.03.2013г. №268, в целях повышения производительности труда руководителей образовательных и культурных учреждений района:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Клетнянского муниципального района (Приложение №1);
2. Заместителю главы администрации района по социальным вопросам, начальнику РУО Желудовой И.А. обеспечить оценку эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений Клетнянского

района в соответствии с Положением №1 с 01 сентября 2013 года;

3. Рекомендовать главам городского и сельских поселений:

1) до 1 августа 2013г. разработать и утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных администрации городского и сельских поселений;

2) обеспечить оценку эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры подведомственных администрации городского и сельских поселений с 01 сентября 2013 года;

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава администрации района



А.И. Буяков

Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Клетнянского муниципального района

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Клетнянского муниципального района (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Клетнянского муниципального района.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей муниципальных образовательных учреждений Клетнянского муниципального района, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей эффективного развития управленческой деятельности.
- 1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей:
- Получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Клетнянского муниципального района на основе внешней экспертной оценки деятельности;
 - Выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Клетнянского муниципального района согласно полученным данным;
 - Проведение системной самооценки руководителем муниципального образовательного учреждения Клетнянского муниципального района собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

- 2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Клетнянского муниципального района служит Публичный отчет муниципального образовательного учреждения, представляемый руководителем муниципального образовательного учреждения Учредителю 2 раза в год на 1 сентября и 1 января и размещаемый на сайте муниципального образовательного учреждения.
- 2.2. Данные Публичного отчета муниципального образовательного учреждения позволяют оценить уровень эффективности управления ОУ по шести основным направлениям:
- эффективность реализации образовательной программы муниципального образовательного учреждения;
 - эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального образовательного учреждения;
 - эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным образовательным учреждением;
 - эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности муниципального образовательного учреждения;
 - эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса;
 - уровень исполнительской дисциплины.
- 2.3. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителя муниципального образовательного учреждения.
- 2.4. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю муниципального образовательного учреждения.
- 2.5. Система показателей качества и результативности труда руководителей муниципальных образовательных учреждений со значениями индикаторов утверждается настоящим Положением.
- 2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципального образовательного учреждения Управлением образованием администрации Клетнянского муниципального района создается экспертная комиссия, в состав которой входят представители администрации, Управления образованием, представитель районной организации профсоюзов работников образования.
- 2.7. Экспертная комиссия на основе представленных руководителями муниципальных образовательных учреждений Учредителю Публичных отчетов осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений.

- 2.8. Председателем экспертной комиссии назначается начальник Управления образованием администрации Клетнянского муниципального района.
- 2.9. Оценка профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений производится по итогам прошедшего учебного года.
- 2.10. Экспертная комиссия согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается распоряжение главы администрации Клетнянского муниципального района о назначении стимулирующих выплат на следующий год.
- 2.11. Назначение учредителем образовательного учреждения стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений производится при достижении ими следующих значений суммарных показателей эффективности:
- для руководителя средней общеобразовательной школы, а также для руководителя средней общеобразовательной школы с реализацией общеобразовательной программы дошкольного образования – не менее 57 баллов.
 - руководителя учреждения дополнительного образования детей – не менее 22 балла;
 - для руководителя дошкольного образовательного учреждения – не менее 27 баллов.
- 2.12. Из списка претендентов на установку стимулирующих выплат за эффективность деятельности руководителя исключаются следующие категории руководителей муниципальных образовательных учреждений:
- проработавшие менее календарного года в должности руководителя муниципального образовательного учреждения, кроме назначенных на должность руководителя муниципального образовательного учреждения из числа заместителей директора данного муниципального образовательного учреждения либо по результатам конкурсного отбора;
 - имеющие дисциплинарные взыскания в виде выговора;
 - под руководством которых, учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации (ранее – процедуры аттестации), контроля качества образования.

3. Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений

- 3.1. Показатели профессиональной деятельности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, которые оцениваются экспертной комиссией в баллах:

№ п/п	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1	Эффективность реализации образовательной программы муниципального образовательного учреждения		41 балла
1.1.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения среднего (полного) общего образования)	Контингент обучающихся сохранен – 1 балл Наличие обучающихся, не получивших основное общее образование до достижения 15-летнего возраста (минус 1 балл за каждого)	1
1.2.	Обеспечение обучающимся требований образовательного стандарта в части инвариантного перечня предметов и количества часов на их изучение учебного плана муниципального образовательного учреждения	Выполнение требований БУП – 1	1
1.3.	Доля профильных классов на ступени среднего (полного) общего образования	Наличие – 1 балл; 100% - 2 балла (за исключением универсального профиля)	2
1.4.	Организация предпрофильной подготовки в 9-х классах	Наличие – 1 балл; Реализация не менее 2 предпрофильных курсов (для средней школы) – 2 балла	2
1.5.	Уровень успеваемости выпускников начальной школы по математике	Средний балл выше муниципального – 1 балл	1
1.6.	Уровень успеваемости выпускников начальной школы по русскому языку	Средний балл выше муниципального – 1 балл	1
1.7.	Наличие выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца	Наличие таких выпускников – 1 балл;	1
1.8.	Уровень успеваемости выпускников ступени основного общего образования по результатам государственной итоговой аттестации по математике	Средний балл выше, муниципального -1	1
1.9.	Уровень успеваемости выпускников ступени основного общего образования по результатам государственной итоговой аттестации по русскому	Средний балл выше муниципального -1	1

	языку		
1.10.	Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших справку	Наличие – минус 1 балл;	0
1.11.	Доля выпускников ступени среднего (полного) общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»	Наличие – 1 балл;	1
1.12.	Уровень успеваемости выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ по русскому языку	Средний балл выше муниципального – 1 балл, Средний балл выше областного – 1 балл	2
1.13.	Уровень успеваемости выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ по математике	Средний балл выше муниципального – 1 балл Средний балл выше областного – 1 балл	2
1.14.	Доля выпускников ступени среднего (полного) общего образования, выбирающих ЕГЭ по 3 и более предметам	Более 80% выпускников ступени среднего (полного) общего образования выбирают ЕГЭ по 3 и более предметам – 1 балл	1
1.15.	Наличие обучающихся, оставленных на повторный курс обучения (за исключением обучающихся, оставленных на повторный курс обучения с учетом рекомендации ПМПК)	Наличие обучающихся, оставленных на повторный курс обучения (минус 1 балл за каждого)	0
1.16.	Наличие выпускников ступени среднего (полного) общего образования, получивших справку	Наличие – (минус 1 балл);	0
1.17.	Наличие обучающихся, подготовленных школой и ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов, спортивных состязаний	На областном уровне – 1 балл; На всероссийском уровне – 2 балла;	3
1.18	Количество учащихся, имеющих академическую задолженность по итогам полугодия по всем классам, в сравнении с предыдущим полугодием:	Ниже по сравнению с предыдущим полугодием – 1 балл Академическая задолженность отсутствует – 2 балла	2
1.19	Количество пропусков учебных занятий без уважительной причины в сравнении с	Снижение в сравнении с предыдущим годом – 1 балл;	1

	предыдущим годом	Увеличение в сравнении с предыдущим годом – минус 1 балл	
1.20.	Кадровое обеспечение: Укомплектованность педагогическими кадрами	В соответствии с лицензионными требованиями – 1 балл Ниже указанных в приложении к лицензии лицензионных требований – минус 1 балл	1
1.21.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более – 2 балла	2
1.22	Уменьшение доли педагогических работников пенсионного возраста в общей их численности в сравнении с предыдущим годом	Уменьшение доли до 20% - 1 балл, более 20% - 2 бала	2
1.23	Уровень квалификации	Наличие не менее чем у 80% педагогических работников первой и высшей квалификационных категорий – 1 балл	1
1.24	Профессиональное развитие	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства На федеральном уровне – 3 балла На областном уровне – 2 балла	3
1.25.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся – 1 балл Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся – (минус 1 балл за каждую)	1
1.26.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в образовательном учреждении	Наличие мониторинга удовлетворенности качеством образования – 1 балл Степень удовлетворенности по результатам мониторинга высокая 1 балла, средняя – 0 балл,	2

		низкая – минус 1 балл. Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (минус 1 балл за каждую Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (минус 3 балла	
1.27.	Создание условий для внеурочной деятельности обучающихся, воспитанников и организация дополнительного образования: охват дополнительным образованием детей	До 50 % обучающихся – 1 балл Свыше 50% обучающихся – 2 балла	2
1.28	Общее количество проведенных внеурочных мероприятий:	на уровне прошлого учебного года – 1 балл; выше в сравнении с предыдущим учебным годом – 2 бала	2
1.29.	Динамика числа учащихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних	Отсутствие стоящих на учете – 2 балла; Снижение по сравнению с предыдущим периодом – 1 балл; повышение – (минус 1 балл)	2
2	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального образовательного учреждения		15 баллов
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, МЭП, базовой площадки, базовое (опорное) образовательное учреждение, наличие научно-методических публикаций), базовое (опорное) образовательное учреждение	Наличие статуса с программой на муниципальном уровне – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	3
2.2.	Организация и проведение на базе муниципального образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п.	На муниципальном уровне – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	3
2.3	Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом	- на уровне прошлого учебного года -1 балл; - выше в сравнении с предыдущим учебным годом – 2 бала	2

2.4.	Личное участие руководителя муниципального образовательного учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	3
2.5.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития муниципального образовательного учреждения	Наличие программы развития – 1 балл Эффективность реализации программы развития – 1 балл	2
2.6.	Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся	Реализация технологии дистанционного обучения -1 балл; Обучение по индивидуальным учебным планам – 1 балл (не индивидуальное обучение по акту ВКК)	2
3	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным образовательным учреждением		14 баллов
3.1.	Публичная отчетность	Наличие на сайте администрации района публичного доклада о деятельности учреждения за год - 2 балла	2
3.2.	Общественная составляющая управления	Наличие органа общественного управления муниципального образовательного учреждения, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл; Наличие и активная деятельность органов самоуправления детей – 1 балл; Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 1 балл	3
3.3.	Наличие регулярно обновляемого сайта муниципального образовательного учреждения	Наличие сайта – 1 балл; Своевременное обновление	3

		информации, размещаемой на сайте (не реже 2 раза в месяц) – 1 балл; Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл	
3.4	Публикация информационно-аналитических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные выступления в средствах массовой информации	В районных СМИ – 1 балл, на областном уровне – 2 балла, на федеральном -3 бала.	6
4	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности муниципального образовательного учреждения		16 баллов
4.1.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения спонсорских средств	Привлечение спонсорских средств – 1 балл; Привлечение спонсорских средств более 50 тыс. руб. -2 балла	3
4.2.	Обеспечение эстетических условий, оформления	Наличие эстетического оформления муниципального образовательного учреждения – 1 балл	1
4.3.	Отсутствие кредиторской задолженности по обязательствам муниципального образовательного учреждения и недопущение несанкционированной кредиторской задолженности	Отсутствие задолженности – 1 балл	1
4.4.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие программы энергосбережения – 1 балл Наличие приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл	3
4.5.	Обеспечение подвоза обучающихся	Наличие школьного автобуса в исправном состоянии – 1 балл	1

		Отсутствие штрафов ГИБДД – (минус 1 балл за каждый)	
4.6	.Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения:	- отсутствие замечаний со стороны проверяющих -1 балл - отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений -1 балл	2
4.7	Своевременное устранение технических неполадок	Устранение технических неполадок в срок – 1 балл	1
4.8.	Качественная подготовка муниципального образовательного учреждения к новому учебному году	Принятие муниципального образовательного учреждения на «хорошо» и «отлично» - 2 балла На «удовлетворительно» - 1 балл	2
4.9.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – 1 балл Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – (минус 1 балл за каждое замечание)	1
4.10	Своевременность и качество предоставляемой бюджетной отчетности образовательным учреждением	Отсутствие замечаний по качеству предоставляемой бюджетной отчетности – 1 балл; Наличие замечаний по бюджетной отчетности – минус 1 балл за каждое замечание	1
5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		8 баллов

5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	Наличие предписаний ГПН, СЭН – (минус 1 балл за каждое) Наличие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса – минус 1 балл за каждый случай	0
5.2.	Планирование мероприятий по сохранению здоровья	Наличие программы развития мероприятий по сохранению здоровья, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл	1
5.3.	Планирование мероприятий по организации круглогодичного оздоровления, отдыха и труда обучающихся	Организация лагерей с дневным пребыванием – 1 балл Организация трудоустройства несовершеннолетних – 1 балл	2
5.4.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях	Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – 1 балл Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – (минус 1 балл)	1
5.5.	Уровень здоровья обучающихся	Снижение доли пропущенных по болезни учебных дней (ниже чем в предыдущий период на 10 и более % - 1 балл)	1
5.6.	Организация питания	100 % охват учащихся горячим питанием – 1 балл Наличие двухразового питания – 1 балл Соблюдение норм питания (наличие замечаний СЭС - минус 1 балл)	2
5.7.	Двигательная активность	Организация утренней или производственной гимнастики в образовательном учреждении -1 балл.	1
6	Уровень исполнительской дисциплины		1 балл
6.1.	Уровень дисциплины руководителя	Своевременное предоставление	1

	муниципального образовательного учреждения (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	качественной информации – 1 балл Наличие замечаний от РУО, Учредителя – минус 1 балл за каждое	
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального образовательного учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (минус 1 балл)	0
			Итого 95 баллов

3.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности муниципального образовательного учреждения в баллах.

3.3. Показатели профессиональной деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей, которые оцениваются экспертной комиссией в баллах:

№ п/п	Показатель	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1. Эффективность процесса обучения			6
1.1	Наличие учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных муниципальным образовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей, смотров	Победители на муниципальном уровне – 1 балл; Победители ил призеры на уровне области – 2 балла; Победители или призеры на всероссийском или международном уровне – 3 балла.	6
2. Кадровый потенциал			4
2.1	Повышение квалификации	Доля педагогов, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение учебного года в объеме не менее 72 часов: - более 15% от общего числа – 1 балл.	1
2.2	Профессиональное развитие	- участие педагогов, директоров в конкурсах профессионального мастерства на областном уровне и выше – 3балла;	3
3. Эффективность управленческой деятельности			11

3.1	Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже одного, двух раз в месяц	Наличие сайта – 1 балл; Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не реже 2 раза в месяц) – 1 балл; Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл	3
3.2	Публичная отчётность	Наличие публичного доклада о деятельности МОУ за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств – 3б.	3
3.3	Работа со средствами массовой информации	Наличие позитивных материалов в средствах массовой информации о деятельности ОУ: - на муниципальном уровне – 1балл; - на областном уровне – 2 балла; - на региональном уровне – 3 балла.	3
3.4	Обеспечение безопасности	Наличие предписаний органов надзора за деятельностью ОУ: - в части пожарной безопасности ОУ – минус 1балл за каждое предписание. - в части соответствия санитарно-эпидемиологическим нормам – минус 1балл за каждое предписание.	0
3.5	Выполнение образовательных программ ОУ (по итогам проверок)	Без замечаний - 1балл; с замечаниями – минус 1 балл	1
3.6	Стратегическое планирование	Наличие Программы развития ОУ (срок действия не менее 3 лет), утвержденная Учредителем -1 балл	1
4	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности муниципального образовательного учреждения		14 баллов
4.1	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения спонсорские средств	Наличие спонсорские средств – 1 балл; Привлечение спонсорских средств более 50 тыс. руб. - 2 балла	2
4.2	Обеспечение эстетических условий, оформления	Наличие эстетического оформления муниципального образовательного учреждения – 1 балл	1

4.3	Отсутствие кредиторской задолженности по обязательствам муниципального образовательного учреждения и недопущение несанкционированной кредиторской задолженности	Отсутствие задолженности – 1 балл	1
4.4	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие программы энергосбережения – 1 балл Наличие приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл	3
4.5	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения:	- отсутствие замечаний со стороны проверяющих -1 балл - отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений -1 балл	2
4.6	Своевременное устранение технических неполадок	Устранение технических неполадок в срок – 1 балл	1
4.7	Качественная подготовка муниципального образовательного учреждения к новому учебному году	Принятие муниципального образовательного учреждения на «хорошо» и «отлично» - 2 балла На «удовлетворительно» - 1 балл	2
4.8	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – 1 балл Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – (минус 1 балл за каждое замечание)	1
4.9	Своевременность и качество предоставляемой бюджетной отчетности образовательным учреждением	Отсутствие замечаний по качеству предоставляемой бюджетной отчетности – 1 балл; Наличие замечаний по бюджетной отчетности – минус 1 балл за каждое замечание	1
5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		1 балл
5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	Наличие предписаний ГПН, СЭН – (минус 1 балл	0

		за каждое) Наличие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса – минус 1 балл за каждый случай	
5.2.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях	Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – 1 балл Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – (минус 1 балл)	1
6	Уровень исполнительской дисциплины		1 балл
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального образовательного учреждения (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	Своевременное предоставление качественной информации – 1 балл Наличие замечаний от РУО, Учредителя – минус 1 балл за каждое	1
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования	Наличие дисциплинарных взысканий – (минус 1 балл)	0
7	Итого:		37 баллов

3.4. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности муниципального образовательного учреждения в баллах.

3.5. Показатели профессиональной деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения дошкольного образования детей, которые оцениваются экспертной комиссией в баллах:

№	Показатель \ критерий	Способ оценивания	Максимальный балл
	Кадровый потенциал		14 баллов
1.1	Участие педагогов и заведующих в конкурсах профессионального мастерства на областном и федеральном уровне	На областном уровне – 1 балл; на федеральном – 2 балла	3
1.2	Выполнение ДОУ базовых функций по какому-либо направлению деятельности через работу РМО	Одно направление деятельности – 1 балл; Несколько направлений деятельности – 2 балла	2
1.3	Представление опыта работы ДОУ на областных семинарах, конференциях	Представление на 1 областном мероприятии – 1 балл; на нескольких – 2 балла	2

1.4	Представление опыта работы ДОУ в печатных изданиях,	На районном уровне – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на федеральном уровне -3 балла	6
1.5	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение учебного года в объеме не менее 72 часов	- более 15% от общего числа педагогических работников – 1балл.	1
2	Эффективность предоставления услуг дошкольного образования		7 баллов
2.1	Реализация в учреждении дополнительных программ разных направленностей (в соответствии с лицензией)	– по 1 баллу за каждую программу.	3
2.2	Доля детей, охваченных дополнительным образованием, организованным на базе ДОУ	- 40-49% от числа воспитанников в возрасте с 4 до 7 лет – 1 балл; 50% и более - 2балла.	2
2.3	Доля родителей (законных представителей) воспитанников, удовлетворенных качеством и доступностью услуги, от общего числа опрошенных	- 80 – 90% - 1 балл. Свыше 90% – 2 балла.	2
3	Эффективность управленческой деятельности		5
3.1	Соотношение числа воспитанников к числу педагогов	Город – более 10-1 балл; село – более 15 - 1 балл.	1
3.2	Выполнение натуральных норм питания по основным продуктам за отчетный период	80-90% % - балл. Свыше 90% - 2 балла.	2
3.3	Средняя посещаемость за прошлый календарный год	70 80% – 1 балл. Свыше 80% - 2 балла.	2
4	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности муниципального образовательного учреждения		13 баллов
4.1	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	Наличие внебюджетных средств – 1 балл; Привлечение внебюджетных средств более 50 тыс. руб. -2 балла	2
4.2	Обеспечение эстетических условий, оформления	Наличие эстетического оформления муниципального образовательного учреждения – 1 балл	1
4.3	Отсутствие кредиторской задолженности по обязательствам муниципального образовательного учреждения и недопущение несанкционированной кредиторской задолженности	Отсутствие задолженности – 1 балл	1

4.4	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие программы энергосбережения – 1 балл Наличие приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл	3
4.5	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения:	- отсутствие замечаний со стороны проверяющих -1 балл - отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений -1 балл	2
4.6	Своевременное устранение технических неполадок	Устранение технических неполадок в срок – 1 балл	1
4.7	Качественная подготовка муниципального образовательного учреждения к новому учебному году	Принятие муниципального образовательного учреждения на «хорошо» и «отлично» - 2 балла На «удовлетворительно» - 1 балл	2
4.8	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – 1 балл Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – (минус 1 балл за каждое замечание)	1
5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		1 балл
5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	Наличие предписаний ГПН, СЭН – (минус 1 балл	0

		за каждое) Наличие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса – минус 1 балл за каждый случай	
5.2.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях	Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – 1 балл Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – (минус 1 балл	1
6	Уровень исполнительской дисциплины		1 балл
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального образовательного учреждения (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	Своевременное предоставление качественной информации – 1 балл Наличие замечаний от РУО, Учредителя – минус 1 балл за каждое	1
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования	Наличие дисциплинарных взысканий – (минус 1 балл	0
7	Итого:		41 балл

3.6. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности муниципального образовательного учреждения в баллах.